Ein Projekt von:

MUT 3.0
SEID MUTIG GEHT NEUE WEGE

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Gefördert durch:

Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

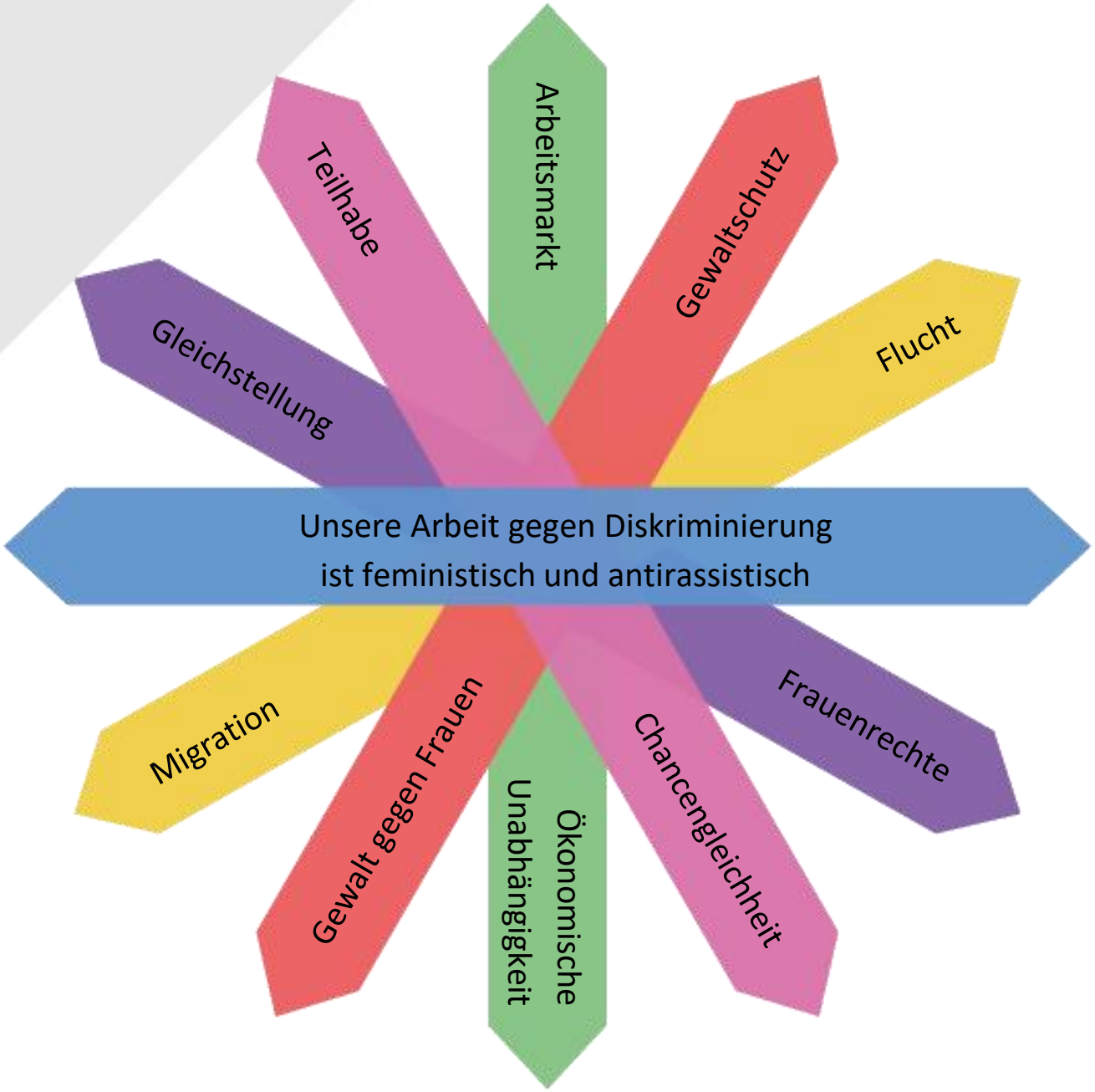
Wie wir arbeiten

Herkunft spielt keine Rolle

Frauen stehen im Mittelpunkt

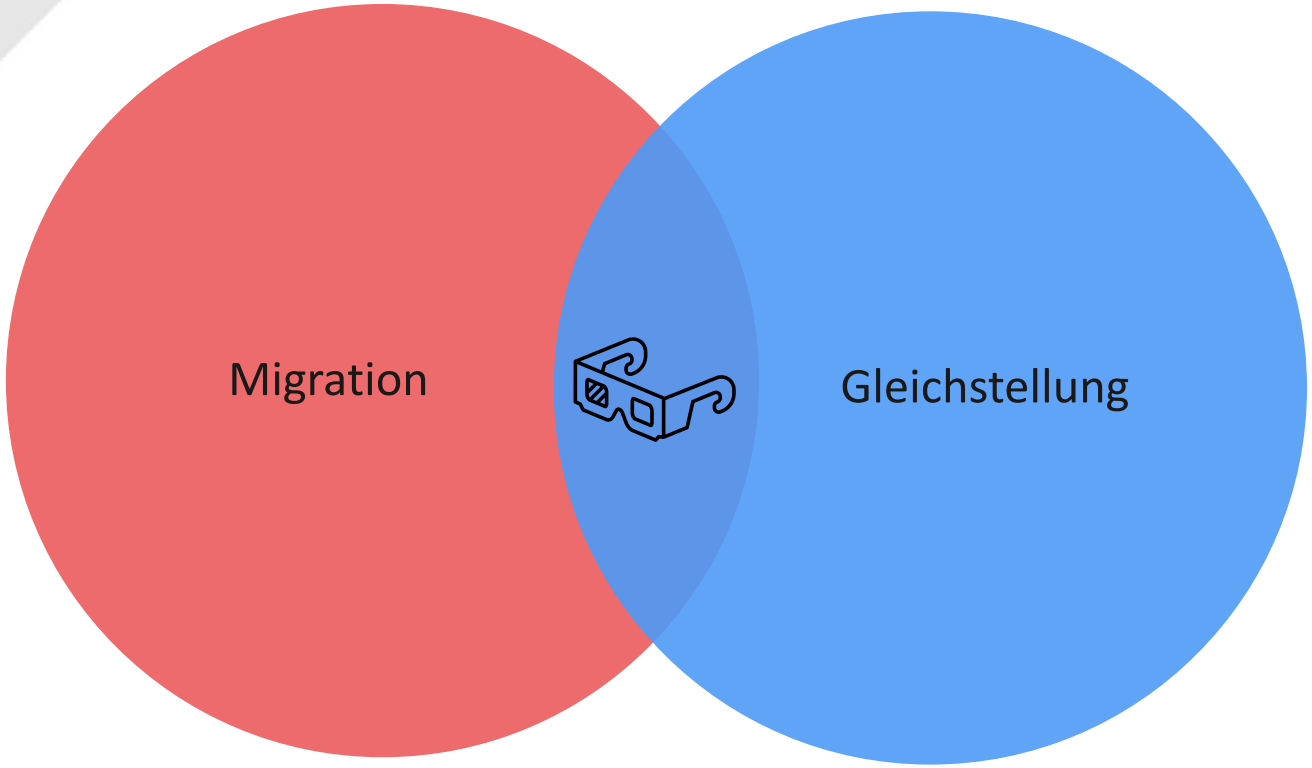
Unabhängig von politischen Parteien

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen



DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Was macht unsere Arbeit besonders ?



Für uns ist klar:
Immer, wenn wir über Migration sprechen, müssen wir auch über Frauenthemen sprechen.
Immer, wenn wir über Geschlechterthemen sprechen, müssen wir auch über Migration sprechen.

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Unsere Projekte

MUT 3.0

Will geflüchtete Frauen und Mädchen unterstützen, stärker am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt teilzunehmen, da sie dort diskriminiert werden. Das Projekt hilft ihnen Einstiege in die digitale Welt zu finden und informiert Arbeitgeber*innen über die Fähigkeiten der Frauen.

#selbstbestimmt

Hilft Frauen herauszufinden wie ihr Leben aussehen kann, wenn sie selbst bestimmen. Gemeinsam mit anderen Frauen finden sie heraus wo und wie ihre Leben wegen mehrfacher Diskriminierung wie Sexismus und Rassismus beeinflusst und behindert werden und wie sie positiv für sich einstehen können.

Women rais.ed

Stärkt Frauen und Mädchen zu erkennen wann sie rassistische Diskriminierung erfahren. Das Projekt möchte die betroffenen Frauen und Mädchen ermutigen für ihre Rechte einzustehen und sich gegen Diskriminierung zu verteidigen.

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

MUT 3.0

Seid mutig
Geht neue Wege

MUT 3.0

SEID MUTIG
GEHT NEUE WEGE

1. Ausgangslage
2. Darstellung des Projekts
3. Regionen
4. Zielgruppe
5. Ziele
6. Themen
7. Veranstaltungen
8. Kennzeichen

MUT 3.0
SEID MUTIG GEHT NEUE WEGE

Ein Projekt von:

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Gefördert durch:

Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

1

Büros Region Süd-West

- München
- Düsseldorf
- Frankfurt am Main

2

Büros Region Ost-Süd

- Halle
- Magdeburg
- Leipzig
- Erfurt

3

Büros Region Nord-Ost

- Berlin
- Stralsund

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

1. Ausgangslage

- **Eingeschränkte Teilhabe** von geflüchteten Mädchen und Frauen **am Bildungs- und Arbeitsmarkt** sowie in der Gesellschaft

- Anteil an geflüchteten Frauen, die seit 2013 nach Deutschland gekommen sind, am deutschen Arbeitsmarkt beträgt etwa **29% im Vergleich zu 60% bei geflüchteten Männern**

- **Die Ursachen sind sehr vielfältig**: überholte Familienbilder, Geschlechterrollenstereotype, unmittelbare Diskriminierungserfahrungen und strukturelle Zugangsbarrieren etc.

Das wollen wir durch Mut 3.0 verändern.

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

2. Darstellung des Projekts

Zentrale Anliegen:

1. **Empowerment** für benachteiligte geflüchtete Mädchen und Frauen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt

2. **Sensibilisierungsarbeit**: Belange und die vorhandenen Ressourcen der geflüchteten Frauen und Mädchen für relevante Institutionen des Arbeits- und Bildungsmarktes (Jobcenter, Arbeitsagentur, IHK, HWK) sowie Unternehmer*innen und Mädchen sichtbar machen und diese Institutionen öffnen

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

4. Zielgruppe

- Geflüchtete Mädchen und Frauen
- Geflüchtete Männer
- Akteur*innen des Arbeits- und Ausbildungsmarktes (wie IHK, HBK, AG, Job-Center…)
- Unternehmen Arbeitgeber*innen

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

5. Projektziele

Ziel 1 Chancen und Potenziale erkennen und nutzen

Ziel 2 Demokratieverständnis stärken und Gleichstellung fördern

Ziel 3 Stärkung der Diversität wertschätzenden Öffnung der relevanten Institutionen und der Akteure*innen des Arbeitsmarktes

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Ziel 1 : Empowerment

1.1 Information und Aufklärung zu Bildung, Ausbildung und Arbeitsmarkt

1.2 Handlungsfähigkeit stärken

1.3 Digitale Zugänge ermöglichen

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Ziel 2: Demokratieverständnis und Gleichstellung

2.1 Vermittlung von Basiswissen zu Gleichstellung und Frauen- und Menschenrechten

2.2 Stereotype im Arbeitsmarkt erkennen

2.3 Chancen und Perspektiven durch Gleichstellung von Frauen und Männern

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Ziel 3: Stärkung der Diversität in Institutionen und am Arbeitsmarkt

3.1 Unternehmen und Arbeitsmarktakteur*innen über Potenziale, Kompetenzen und Chancen der TN informieren

3.2 Schaffung von Begegnungsräumen zwischen Unternehmen, Akteur*innen des Arbeitsmarktes und TN

3.3 Gezielte ÖA-Maßnahmen zu Chancen und Potenzialen der TN

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Fünf Themenfelder

Psychische Gesundheit

Arbeitsmarkt

Gleichstellung und Demokratieverständnis

Bildung

Diversität und Interkulturelle Öffnung

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

6. Veranstaltungsformate

Informationsveranstaltungen

Gesprächsrunden

Workshops

Fachtage/ Themenschwerpunkten

Ausflüge/ Jobmessen

Betriebliche "Checks"

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

8. Kennzeichen

Ziel 1: Chancen und Potentiale erkennen und nutzen

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

8. Indikatoren

Zu Ziel 1: Chancen und Potenziale erkennen und nutzen

Aufklärung durch Infoveranstaltungen zu Bildung, Ausbildung und Arbeitsmarkt

- **Themen**: Schulpflicht, Abschlüsse, Abschlussvoraussetzungen, Ansprechpartner*innen, Unternehmen, Arbeitsvermittlungen, andere relevante Projekte und Netzwerke, Jobcenter, Arbeitsagentur, IHK, HWK, Universitäten, Eingliederungszuschüsse, Probepraktika, spezielle Sprachkurse, betriebliche und überbetriebliche Ausbildung, Anforderungen der Arbeitgeber*innen, Gesetzliche Pflichten und Rechte usw.

Zu Ziel 1.2 Handlungsfähigkeit stärken:

- Quartal Betriebliche Checks durch Kompetenzchecks der TN, Hospitationen und Praktika in regionalen Unternehmen
- Workshops und Gesprächsrunden einmal im Monat mit 12 TN: Ressourcen und Kompetenzen der TN erarbeiten
- Bei Bedarf Workshops zur psychosozialen Stärkung/ Psychische Gesundheit

Zu Ziel 1.3 Digitales Empowerment

- Workshops 4 mal im Monat á 4 Std mit 12 TN
- Basics – Internet und Mail
- Basics - Anwendungsprogramme

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

8. Indikatoren

Ziel 2: Demokratieverständnis stärken und Gleichstellung fördern

Zu Ziel 2.1 Vermittlung von Basiswissen zu Gleichstellung und Frauen- und Menschenrechten und 2.2 Stereotype im Arbeitsmarkt erkennen

- Informationsveranstaltungen einmal im Monat zu den Themen: Demokratieverständnis, Gewaltschutz, Gleichstellung, Frauenrechte, Menschenrechte, Rollenstereotype; Gender und Migration pay gap, prekäre Beschäftigungsverhältnisse
- Workshops einmal im Monat als Vertiefung zu den oben genannten Themen

Ziel 2.3: Chancen und Perspektiven durch Gleichstellung von Frauen und Männern

Zwei Workshops im Quartal / alle 6 Wochen ca. Themenschwerpunkten:

- Geschlechtervielfalt, Familienplanung, Gleichstellung beim Verdienst, Stereotype in Familie, Stereotype im Beruf
- Erfahrungen mit Bewerbungen, Karrierewege

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

8. Indikatoren

Ziel 3: Stärkung der Diversität wertschätzenden Öffnung der relevanten und Gleichstellung fördern

Zu Ziel 3.1: Informationsveranstaltungen, Vorträge und Diskussionen

3.1.1 Unternehmen und Arbeitsmarktakteur*innen über Potenziale, Kompetenzen und Chancen geflüchteter Frauen und Mädchen informieren

3.1.2 Schaffung von Begegnungsräumen zwischen Unternehmen, Akteur*innen des Arbeitsmarktes und geflüchteten Frauen und Mädchen zu den Themenschwerpunkten

- spezifische Bedarfe geflüchteter Frauen und Mädchen; Wege zur Barrierefreiheit
- nonformale Bildungsqualifikationen
- best-practise (z. B. Netzwerke (strukturell), gelungene berufliche Integration (personell)

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

8. Indikatoren

Ziel 3.2: Gezielte ÖA-Maßnahmen zu Chancen und Potenzialen

- gezielte Öffentlichkeitsarbeit zu Chancen und Potenzialen
- best-practice-Beispiele sowohl auf struktureller Ebene (z. B. gelungene Netzwerkstrukturen und Vermittlungsketten)
- auch auf persönlicher Ebene (z. B. Porträts von Rollenvorbildern) kreativ aufbereitet und medial verbreitet. Z. B. durch Videoclips, graphic-recording, Illustrationen und Grafiken, Fotoporträts und Erfolgsgeschichten

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Ansprechpartnerinnen

Ellen Rublow

Standortkoordinatorin Sachen-Anhlatt
e.rublow@damigra.de

Dr. Ceren Deniz

Standortmitarbeiterin Sachen-Anhalt
c.deniz@damigra.de

Zarona Ismailova
Projektleiterin
z.ismailova@damigra.de

Rudaba Badakhshi
Regionalkoordinatorin
Region Ost-Süd

Dr. Soraya Moket
Stellvertretende
Geschäftsleitung

Ekin Polat
Regionalkoordinatorin
Region Süd-West

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

MUT 3.0

SEID MUTIG
GEHT NEUE WEGE

MUT 3.0
SEID MUTIG GEHT NEUE WEGE

Ein Projekt von:

DaMigra
Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Gefördert durch:

Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Ein Projekt von:

Gefördert durch: