



Magdeburg, 30.04.2020

c/o Amt für Gleichstellungsfragen
Alter Markt 6, Altes Rathaus
39104 Magdeburg
Email: ponitka@stadt.magdeburg.de
Tel. 0391 540 2316, FAX: 540 2728
www.frauen-magdeburg.de, email ponitka@stadt.magdeburg.de

Liebe NetzwerkteilnehmerInnen*, liebe Interessierte,

noch immer ist ein gemeinsames Treffen im Rathaus zu unseren geplanten Netzwerk-Terminen (05.05. / 02.06.2020) in Umsetzung der 4. Verordnung zur Eindämmung von Corona SARS-CoV-2-Eindämmungsverordnung, §1 Vorübergehende Kontaktbeschränkung im Öffentlichen Raum, nicht möglich. Sollten sich Veränderungen für den Juni ergeben- teile ich Ihnen diese aktuell mit.

Hinweisen möchte ich Sie auf die beiden Anlagen - Maßnahmen zum Schutz von Gewalt betroffenen Frauen und Kindern - die Bundesinitiative „Stärker als Gewalt“ und die gemeinsamen Forderungen des Landesfrauenrates (auch der Runde Tisch der Frauen MD ist Mitglied) an die Landespolitik und Verwaltung zur Bewältigung der Corona Pandemie sowie die unterschiedlichen Auswirkungen der Handlungsoptionen auf die Geschlechter.

Alle aktuellen Informationen zu Terminen und Aktionen finden Sie auch unter www.magdeburg.de und www.frauen-magdeburg.de bzw. kann ich Ihnen auch gern telefonisch im Gespräch mitteilen.

Mit besten Grüßen und Wünschen für Ihre Gesundheit

Heike Ponitka

Gleichstellungsbeauftragte LH MD
Kordinatorin Pol. Runder Tisch der Frauen / Geschlechtergerechtigkeit in Magdeburg

Termine im Mai

17.05.2020 IDAHOT- Der Internationale Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie bzw. -feindlichkeit (*englisch* International Day Against Homophobia, Biphobia, Interphobia and Transphobia, kurz IDAHOBIT) wird seit 2005 jährlich als **Aktionstag** begangen, um auf die Diskriminierung und Bestrafung von Menschen hinzuweisen, die in ihrer **sexuellen Orientierung** oder **Geschlechtsidentität** von der **Heteronormativität** abweichen.

26.05.2020- bundesweiter Diversity Tag - Charta der Vielfalt. Zum achten Mal am 26. Mai 2020. An diesem Aktionstag machen Unternehmen und Institutionen ihr Engagement zum Thema Diversity in internen oder externen Aktionen öffentlich. 2019 fanden mehr als 2.500 Aktionen in 700 Organisationen statt. Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiter/Innen sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

